



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เทศบาลเมืองอยุธยา
อำเภอเมืองอยุธยา จังหวัดอยุธยา

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อ สังคมออนไลน์ หรือสื่อ สารสนเทศของหน่วยงาน	ทุกกอง	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
(๒) ควรมีนโยบายด้านความ โปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง	ด้านความโปร่งใสในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างควร ใช้เว็บไซต์ของหน่วยงานใน การดำเนินการเป็นหลัก ซึ่ง จะเป็นแนวทางที่ดีที่สุด เพื่อ ป้องกันการดำเนินงานใน ด้านการทุจริต	กองคลัง	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
(๓) ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดง นโยบายเจตจำนงว่าควรมีการ กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใส ครอบคลุมตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน	ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดง นโยบายเจตจำนงว่าจะ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรม เพื่อ พัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใสให้ ครอบคลุมตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐในแต่ละ ด้าน ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ หน่วยงานโดยชี้แจงให้ รับทราบจากการประชุม หนังสือเวียนหรือติดประกาศ	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

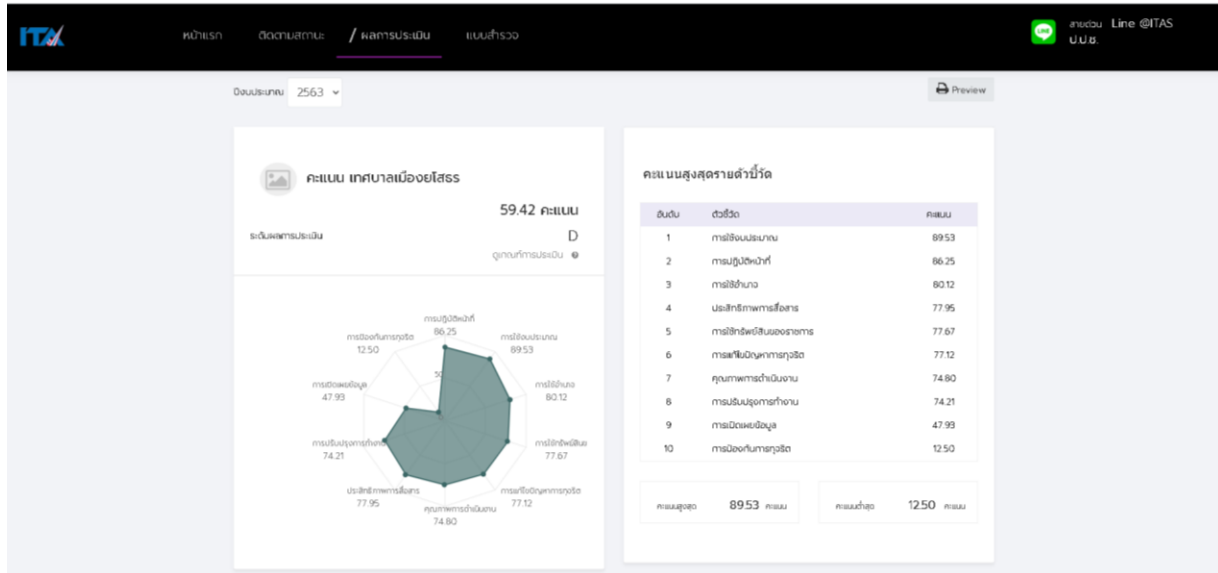
	ภายในและต่อสาธารณชน ผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงานหรือสื่ออื่นๆ		
(๔) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ สาธารณชนควรรับทราบ อย่างชัดเจน การเผยแพร่ ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้รับบริการสามารถ แสดงความคิดเห็น ดิชม ร้องเรียนต่อการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้	วิชาการ	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
(๕) การใช้ดุลยพินิจ และอำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. ขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจ ต้องประกอบเหตุผล ดังนี้ ๑.๑ ขั้น ตอน แรก ข้อเท็จจริงอันเป็น สาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัย ข้อเท็จจริงนั้นต้องตรวจสอบ ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จาก พยานหลักฐานที่มีอยู่ เพียงพอต่อการพิสูจน์ ข้อเท็จจริงว่าได้เกิดขึ้น หรือไม่ ๑.๒ ขั้นตอนที่สอง ข้อ กฎหมาย ที่อ้างอิงประกอบ ข้อเท็จจริงตาม (๑.๑) ที่ เกี่ยวข้องและเป็น สาระสำคัญ	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

	<p>๑.๓ ขั้นตอนที่สาม ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้ดุลพินิจจะต้อง พิจารณาตัดสินใจว่า กฎหมายได้กำหนดให้ใช้ดุล พินิจได้เพียงประการเดียว หรือหลายประการ ซึ่งสามารถ ตัดสินใจใช้อำนาจหรือไม่ก็ได้ หรือจะเลือกกระทำการอย่าง หนึ่งอย่างใดก็ได้ตามที่ กฎหมายกำหนด</p>		
<p>(๖)มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามีส่วนร่วม</p>	<p>๑.การมีส่วนร่วมในการให้ ข้อมูลข่าวสาร โดยให้ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรม ต่างๆ ของ เทศบาลเมือง ยโสธรหรือส่วนราชการ ภายในแก่ผู้รับบริการ ผู้มี ส่วนได้เสีย</p> <p>๒.การมีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็น โดยเปิดโอกาส ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียร่วมแสดงความ คิดเห็น รวมทั้งให้ ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการ ดำเนินการ หรือการ ปฏิบัติงานของเทศบาลเมือง ยโสธรและส่วนราชการ ภายในอย่างเป็นระบบ</p> <p>๓.การมีส่วนร่วมให้เข้ามา มีบทบาท โดยเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียมีส่วนร่วมทำงานใน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔</p>

	<p>กระบวนการวางแผนและตัดสินใจ</p> <p>๔.การมีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือ โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีบทบาทในการตัดสินใจ ตั้งแต่ระบุปัญหาพัฒนาทางเลือก และแนวทางแก้ไขรวมทั้งการเป็นภาคีในการดำเนินกิจกรรมของเทศบาลเมืองยโสธรหรือส่วนราชการ</p> <p>๕.มีส่วนร่วมในด้านการดำเนินการของเทศบาลเมืองยโสธร โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีบทบาทในการร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อเทศบาลเมืองยโสธร</p>		
<p>(๗)มาตรการป้องกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑.ให้ข้อเสนอแนะและการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติรวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ที่มีในสภาพแวดล้อมการทำงาน</p> <p>๒.ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการเสวนาแลกเปลี่ยนเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสบายใจในการเปิดเผยและหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล</p> <p>ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔</p>

	<p>๓. ป้องกันไม่ให้ ข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่ผู้ปฏิบัติงานเปิดเผย เพื่อมิให้มีผู้นำไปใช้ในทางที่ผิด</p> <p>๔. ให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตาม</p>		
--	--	--	--

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองยโสธร ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร มีค่าคะแนนเท่ากับ ๕๙.๔๒ อยู่ในระดับ D



และเพื่อให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และเพื่อให้มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น และเป็นไปตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น สำนักปลัดจึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ข้างต้น ดังต่อไปนี้

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของเทศบาลเมืองยโสธร ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดยโสธร

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	สถานะการดำเนินการ		
		ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว
(๑) ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อ สังคมออนไลน์ หรือสื่อ สารสนเทศของหน่วยงาน	-	/	-
(๒) ควรมีนโยบายด้าน ความโปร่งใสในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	ด้านความโปร่งใสในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างควร ใช้เว็บไซต์ของหน่วยงานใน การดำเนินการเป็นหลัก ซึ่ง จะเป็นแนวทางที่ดีที่สุด เพื่อ ป้องกันการดำเนินงานใน ด้านการทุจริต	-	/	-
(๓) ผู้บริหารหน่วยงาน ควรแสดงนโยบาย เจตจำนงว่าควรมีการ กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้ มีคุณธรรมและความ โปร่งใสครอบคลุมตาม แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ	ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดง นโยบายเจตจำนงว่าจะ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรม เพื่อ พัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมและความโปร่งใสให้ ครอบคลุมตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ	-	/	-

<p>โป ร ง ไส ใน การ ด ำ เนิ น งาน ของ หน่วยงานภาครัฐในแต่ละ ด้าน</p>	<p>หน่วยงานภาครัฐในแต่ละ ด้าน ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ หน่วยงานโดยชี้แจงให้ รับทราบจากการประชุม หนังสือเวียนหรือตีตประกาศ ภายในและต่อสาธารณชน ผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงานหรือสื่ออื่นๆ</p>			
<p>(๔) การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร</p>	<p>เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ สาธารณชนควรรับทราบ อย่างชัดเจน การเผยแพร่ ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้รับบริการสามารถ แสดงความคิดเห็น ตีชม ร้องเรียนต่อการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้</p>	-	-	/
<p>(๕) การใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี</p>	<p>๑. ขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจ ต้องประกอบเหตุผล ดังนี้ ๑.๑ ขั้น ตอน แรก ข้อเท็จจริงอันเป็น สาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัย ข้อเท็จจริงนั้นต้องตรวจสอบ ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จาก พยานหลักฐานที่มีอยู่ เพียงพอต่อการพิสูจน์ ข้อเท็จจริงว่าได้เกิดขึ้น หรือไม่ ๑.๒ ขั้นตอนที่สอง ข้อ กฎหมาย ที่อ้างอิงประกอบ</p>	-	/	-

	<p>ข้อเท็จจริงตาม (๑.๑) ที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญ</p> <p>๑.๓ ขั้นตอนที่สาม ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้ดุลพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินใจว่าว่ากฎหมายได้กำหนดให้ใช้ดุลพินิจได้เพียงประการเดียวหรือหลายประการ ซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจหรือไม่ก็ได้ หรือจะเลือกกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ตามที่กฎหมายกำหนด</p>			
(๖)มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามีส่วนร่วม	<p>๑.การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสาร โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ของ เทศบาลเมือง โสธรหรือส่วนราชการ ภายในแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย</p> <p>๒.การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการปฏิบัติงานของเทศบาลเมือง โสธรและส่วนราชการ ภายในอย่างเป็นระบบ</p>	-	/	-

	<p>๓.การมีส่วนร่วมให้เข้ามามีบทบาท โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมทำงานในกระบวนการวางแผนและตัดสินใจ</p> <p>๔.การมีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือ โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีบทบาทในการตัดสินใจ ตั้งแต่ระบุปัญหาพัฒนาทางเลือก และแนวทางแก้ไขรวมทั้งการเป็นภาคีในการดำเนินกิจกรรมของเทศบาลเมืองยโสธรหรือส่วนราชการ</p> <p>๕.มีส่วนร่วมในด้านการดำเนินการของเทศบาลเมืองยโสธร โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีบทบาทในการร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อเทศบาลเมืองยโสธร</p>			
<p>(๗)มาตรการป้องกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑.ให้ข้อเสนอแนะและการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติรวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ที่มีในสภาพแวดล้อมการทำงาน</p> <p>๒.ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการ</p>	<p>-</p>	<p>/</p>	<p>-</p>

	<p>เสวนาแลกเปลี่ยนเพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานสบายใจในการ เปิดเผยและหารือเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ ทำงาน</p> <p>๓. ป้องกันไม่ให้ ข้อมูล เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ที่ผู้ปฏิบัติงานเปิดเผย เพื่อมิ ให้มีผู้นำไปใช้ในทางที่ผิด</p> <p>๔. ให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วม ในการพัฒนาปรับปรุง นโยบายและกระบวนการ จัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและ ปฏิบัติตาม</p>			
--	---	--	--	--