



ประกาศเทศบาลเมืองยโสธร

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองยโสธร

.....

ด้วยเทศบาลเมืองยโสธร มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองยโสธร อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองยโสธร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๒ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล คือ
 - ๔.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ๔.๒) วัณโรคในระยะอันตราย
 - ๔.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ๔.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - ๔.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเป็นไปตามประกาศที่เทศบาลเมืองยโสธรกำหนด ดังนี้

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	หมายเหตุ
- ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	- มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่	

๓. อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน
- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท/เดือน
- รวมทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

๔. การรับสมัคร

๔.๑ สถานที่รับสมัคร วัน เวลาในการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถขอรับและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ (โปรดแต่งกายด้วยชุดสุภาพ)

๔.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๒.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๒.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายครั้งเดียวกันและถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันสมัคร จำนวน ๓ รูป

๔.๒.๓ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒.๔ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบหย่า (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

สำเนาเอกสารที่ยื่นในวันที่สมัคร ผู้สมัครต้องลงนามรับรองเอกสารด้วยตนเองทุกฉบับ

๔.๓ ผู้สมัครมีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้เพียงคนละ ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น

๔.๔ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๕. เงื่อนไขในการสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่ประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดหรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หรือการกรอกหลักฐานการสมัครหรือยื่นเอกสารไม่ครบถ้วนจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ให้ถือว่าการสมัครครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น โดยผู้สมัครไม่สามารถใช้สิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้นได้ และหากมีการเปลี่ยนแปลงเอกสารที่ใช้สมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๕.๒ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๕.๓ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร และในกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ ในภายหลังต้องแจ้งให้เทศบาลเมืองยโสธรทราบทันที

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

เทศบาลเมืองยโสธร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลเมืองยโสธร และทาง website : www.yasociety.com/web/main.html

๗. วิธีการเลือกสรร

เลือกสรรโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เนื้อหาในการสัมภาษณ์มีดังนี้

๗.๑ ความรู้ (๔๐ คะแนน) มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ความชำนาญ ทักษะ และความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่

๗.๒ มนุษย์สัมพันธ์ (๒๐ คะแนน) มีมนุษยสัมพันธ์ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความรับผิดชอบ อดทน เสียสละ และสามารถปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานอื่นได้ดี

๗.๓ ความคิดริเริ่ม (๒๐ คะแนน) มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวนปัญญา ปฏิภาณไหวพริบ ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหาและแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง

๗.๔ ทศนคติและแรงจูงใจ (๒๐ คะแนน) มีทศนคติและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อดมคติ จริยธรรมและคุณธรรม แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบายโครงการ หรือแผนงานของทางราชการ

๘. วัน เวลา สถานที่ในการเลือกสรร

เลือกสรรในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมย่อย ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลเมืองยโสธร

๙. ระเบียบการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๙.๑ การแต่งกาย ต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพตามประเพณีนิยม สุภาพสตรีสวมเสื้อกระโปรง รองเท้าคัทชู หรือหุ้มส้น สุภาพบุรุษ สวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้นหรือรองเท้าผ้าใบ

/๙. ระเบียบการ...

๙.๒ ต้องนำบัตรประจำตัวสอบและบัตรประจำตัวประชาชนมาแสดงในวันสอบเพื่อใช้แสดง คู่กันในการเข้ารับการสอบ (กรณีบัตรประจำตัวประชาชนสูญหายให้นำบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ที่มีหมายเลข บัตรประจำตัวประชาชนและรูปถ่าย เช่น ใบขับขี่ เป็นต้น ใช้แสดงคู่กับบัตรประจำตัวสอบแทนบัตรประจำตัว ประชาชน ก็ได้)

๙.๓ ควรไปถึงสถานที่สอบก่อนเริ่มเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้าห้องสอบได้ก็ ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากกรรมการหัวหน้าห้องสอบหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบแล้ว

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ แล้วจัดเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่สมัคร ก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ จะพิจารณาจากเอกสารในการรับสมัคร

๑๑. ประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลเมืองยโสธร จะประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลเมือง ยโสธร และทาง website : www.yasociety.com/web/main.html โดยเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้ และจะ ขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเดิมเป็นอันยกเลิก

๑๒. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๒.๑ เทศบาลเมืองยโสธรจะทำสัญญาจ้างกับผู้ผ่านการเลือกสรรโดยความเห็นชอบของ นายกเทศมนตรี โดยจะทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี


๑๒.๒ การทำสัญญาจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนในแต่ละตำแหน่ง โดยเรียงลำดับจาก ผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ แต่ถ้าผู้ขึ้นไม่มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างภายในเวลาที่กำหนดหรือมี เหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรรได้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ขึ้นในบัญชีผู้ผ่านการ เลือกสรร

๑๒.๓ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าตำแหน่งที่ว่างและภายหลังมีตำแหน่งว่างใน ตำแหน่งเดียวกัน เทศบาลเมืองยโสธรอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ ยังไม่หมดอายุ หรือจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรใหม่ก็ได้

อนึ่ง หากปรากฏว่าการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร มีการทุจริตหรือดำเนินการผิดพลาดอัน อาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรโต้แย้งหรือคัดค้านภายใน ๑๕ วัน ตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายวีระวัฒน์ ภัคตรนิกร)
นายกเทศมนตรีเมืองยโสธร